



**ПРОВЕДЕНИЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ЭКСПЕРТИЗЫ**

УСЛОВИЙ ТРУДА

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

Качества проведения специальной оценки условий труда

Фактических условий труда работников

Правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

Заявителями о проведении государственной экспертизы условий труда являются работодатели, их объединения, работники, профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы.

В случае, если заявителем является работник, то государственная экспертиза условий труда проводится только в отношении условий труда на его рабочем месте.

Результатом предоставления государственной услуги по проведению государственной экспертизы условий труда является заключение государственной экспертизы условий труда о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда либо уведомление о непроведении государственной экспертизы условий труда.

Срок проведения государственной экспертизы не более 30 рабочих дней со дня регистрации заявления о проведении государственной экспертизы условий труда. При необходимости получения документации и материалов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда, и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений или в случае невозможности их проведения в течение 30 рабочих дней, срок предоставления государственной услуги продляется, но не более чем на 60 рабочих дней.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется на платной основе за счет средств заявителя.

Размер платы за экспертизу качества специальной оценки условий труда установлен приказом Министерства труда и занятости Республики Хакасия от 29 мая 2017 года № 56 пр, в соответствии со статьей 24 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.08.2014 № 549н «Об утверждении порядка проведения государственной экспертизы условий труда» и № 682н «Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда».

№ п/п	Заявитель	Количество объектов экспертизы <*>	Размер платы (руб)
1	Работники, профсоюзы	при количестве рабочих мест, равном 5 и менее	405,46
		при количестве рабочих мест от 6 до 50	608,19
		при количестве рабочих мест более 50	810,92
2	Работодатели, страховщики, организации, проводящие специальную оценку условий труда	при количестве рабочих мест, равном 5 и менее	1013,66
		при количестве рабочих мест от 6 до 50	1520,49
		при количестве рабочих мест более 50	2027,32

Перечень документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда:

1. Заявление о проведении государственной экспертизы условий труда. Форма заявления приведена в приложении 1 к Административному регламенту предоставления Министерством труда и занятости Республики Хакасия государственной услуги по проведению Государственной экспертизы условий труда, утвержденного Приказом № 47 пр от 18 мая 2018 года.

2. В случае, если заявление подано работодателем, то к нему прилагаются следующие документы:

1) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда:

– утвержденный работодателем отчет о проведении специальной оценки условий труда (далее - отчет). Форма отчета утверждена приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;

2) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда:

– отчет;

– иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

– коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие обязательства работодателя по соблюдению прав работников на безопасные условия труда, а также на предоставление гарантий и компенсаций в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда;

– положение о системе оплаты труда работников (при наличии);

– локальные нормативные акты работодателя, устанавливающие условия и объемы предоставляемых гарантий и компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращение продолжительности рабочего времени, размер повышения оплаты труда;

– список работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам;

– копия заключительного акта о результатах проведенных периодических медицинских осмотров работников за последний год;

3) для проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки фактических условий труда работников:

– отчет;

– иные документы, содержащие результаты исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах (при наличии);

– коллективный договор (при наличии), трудовой договор (трудовые договоры), локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда работника (работников), включая режимы труда и отдыха.

**Министерство труда
и социальной защиты
Республики Хакасия**

Наш адрес:

655017, Республика Хакасия,
г. Абакан, ул. Хакасская, 73 А

Телефон: 8 (3902) 22-31-96

zanpochta@r-19.ru

сайт: zankhakasia.ru

**Телефон «горячей линии»
по вопросам охраны труда
8 (3902) 22-51-04**