Приложение № 2 к Положению

о конкурсе «Лучший коллективный договор»

от « \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 № \_\_\_

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Участник Конкурса \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | №  п/п | Наименование критерия | Количество баллов | Примечания | | 1 | Соответствие положений коллективного договора законодательству о труде и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права |  | Б<1> Да=2/нет Б=0 | | 2 | Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и защиты прав деятельности профсоюзов, включая участие профкома в регулировании трудовых отношений |  | Б= 0-3 | | 3 | Наличие мероприятий по контролю выполнения коллективного договора (заслушивание на заседаниях профкома и собраниях работников) |  | Б=0-5 | | 4 | Своевременность уведомительной регистрации коллективного договора |  | Да Б=4/нет Б=0 | | 5 | Наличие условий в коллективном договоре, ухудшающих положения работников, по сравнению с трудовым законодательством |  | Да Б=0/нет Б=4 | | 6 | Оплата труда и занятость: |  |  | | 6.1 | - повышенный по сравнению с установленным действующим законодательством уровень оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, в ночное время и др**.)** |  | Б=0-5 | | 6.2 | - повышенный уровень компенсации командировочных расходов |  | Б=0-5 | | 6.3 | - дополнительные отпуска, предоставляемые сверх норм, предусмотренных действующим законодательством |  | Б=0-5 | | 6.4 | - выделение средств на создание и совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров |  | Б=0-5 | | 7 | Охрана труда: |  |  | | 7.1 | - финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива, установленного законодательством |  | Да Б=1/нет Б=0 | | 7.2 | - наличие плана мероприятий по охране труда и его исполнение |  | Б=0-2 | | 7.3 | - наличие совместных комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда |  | Да Б=2/нет Б=0 | | 7.4 | - перечни производств (работ) с тяжелыми, особо тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда, при работах на которых работники имеют право на доплаты за условия труда <2> |  | Б=0-5 | | 7.5 | -обеспеченность работающих сертифицирован-ной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты |  | Б=0-5 | | 8 | **Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии работникам сверх норм, предусмотренных законодательством:** |  |  | | 8.1 | - оздоровление работников и членов их семей |  | Да Б=5/нет Б=0 | | 8.2 | - наличие дополнительного медицинского страхования |  | Да Б=3/нет Б=0 | | 8.3 | - наличие социальных программ по обеспечению и повышению жизненного уровня работников |  | Да Б=3/нет Б=0 | | 8.4 | - организация негосударственного пенсионного страхования |  | Да Б=2/нет Б=0 | | 8.5 | - оказание материальной помощи работникам |  | Да Б=5/нет Б=0 | | 8.6 | - наличие условий труда и социальная защита молодежи |  | Да Б=3/нет Б=0 | | 8.7 | - проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников |  | Да Б=2/нет Б=0 | | 8.8 | - оплата стоимости питания |  | Да Б=5/нет Б=0 | | 8.9 | - оплата проезда |  | Да Б=3/нет Б=0 | | 8.10 | - обеспечение топливом, компенсация коммунальных услуг |  | Да Б=3/нет Б=0 | | 8.11 | - возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении |  | Да Б=4/нет Б=0 | | 8.12 | - дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящиеся в отпуске по уходу за ребенком |  | Да Б=3/нет Б=0 | | 8.13 | - иные социально-экономические льготы и гарантии |  | Да Б=1/нет Б=0 | | 9 | Наличие в коллективном договоре условий, определяющих механизм индексации заработной платы |  | Да Б=1/нет Б=0 | | 10 | Наличие социальных программ, реализуемых с участием средств организации |  | Да Б=1/нет Б=0 | | 11 | Степень выполнения условий коллективного договора (на основании протокола о подведении итогов) |  | 100% - Б=3  от 80% до 10% - Б=1  менее 80% - Б=0 | | 12 | Количество несчастных случаев на производстве за 9 месяцев 2022 года: |  |  | | 12.1 | - легких |  | отнимается 5 % от общего количества баллов за каждый случай | | 12.2 | - тяжелых |  | отнимается 10 % от общего количества баллов за каждый случай | | 12.3 | - со смертельным исходом |  | отнимается 20 % от общего количества баллов за каждый случай |   <1> Б – балл.  <2> Учитывается только при наличии в организации вредных и опасных факторов, выявленных при проведении специальной оценки условий труда. Если отсутствуют вредные и опасные факторы – выставляется максимальный балл.  Максимально возможно набрать – 100 баллов.  Особое мнение членов конкурсной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Подписи членов конкурсной комиссии:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |