Приложение № 2 к Положению

о конкурсе «Лучший коллективный договор»

 от « \_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 № \_\_\_

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

Участник Конкурса \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование критерия | Количество баллов | Примечания |
| 1 | Соответствие положений коллективного договора законодательству о труде и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права  |  | Б<1> Да=2/нет Б=0  |
| 2 | Наличие положений, предусматривающих гарантии защиты прав работников и защиты прав деятельности профсоюзов, включая участие профкома в регулировании трудовых отношений |  | Б= 0-3 |
| 3 | Наличие мероприятий по контролю выполнения коллективного договора (заслушивание на заседаниях профкома и собраниях работников) |  | Б=0-5 |
| 4 | Своевременность уведомительной регистрации коллективного договора |  | Да Б=4/нет Б=0 |
| 5 | Наличие условий в коллективном договоре, ухудшающих положения работников, по сравнению с трудовым законодательством |  | Да Б=0/нет Б=4 |
| 6 | Оплата труда и занятость: |  |  |
| 6.1 | - повышенный по сравнению с установленным действующим законодательством уровень оплаты труда в условиях, отклоняющихся от нормальных (в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочная работа, в ночное время и др**.)** |  | Б=0-5 |
| 6.2 | - повышенный уровень компенсации командировочных расходов |  | Б=0-5 |
| 6.3 | - дополнительные отпуска, предоставляемые сверх норм, предусмотренных действующим законодательством |  | Б=0-5 |
| 6.4 | - выделение средств на создание и совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров |  | Б=0-5 |
| 7 | Охрана труда: |  |  |
| 7.1 | - финансовое обеспечение мероприятий по охране труда в размере не ниже норматива, установленного законодательством |  | Да Б=1/нет Б=0 |
| 7.2 | - наличие плана мероприятий по охране труда и его исполнение |  | Б=0-2 |
| 7.3 | - наличие совместных комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда |  | Да Б=2/нет Б=0 |
| 7.4 | - перечни производств (работ) с тяжелыми, особо тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда, при работах на которых работники имеют право на доплаты за условия труда <2> |  | Б=0-5 |
| 7.5 | -обеспеченность работающих сертифицирован-ной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты |  | Б=0-5 |
| 8 | **Дополнительные социально-экономические льготы и гарантии работникам сверх норм, предусмотренных законодательством:** |  |  |
| 8.1 | - оздоровление работников и членов их семей |  | Да Б=5/нет Б=0 |
| 8.2 | - наличие дополнительного медицинского страхования |  | Да Б=3/нет Б=0 |
| 8.3 | - наличие социальных программ по обеспечению и повышению жизненного уровня работников |  | Да Б=3/нет Б=0 |
| 8.4 | - организация негосударственного пенсионного страхования |  | Да Б=2/нет Б=0 |
| 8.5 | - оказание материальной помощи работникам |  | Да Б=5/нет Б=0 |
| 8.6 | - наличие условий труда и социальная защита молодежи |  | Да Б=3/нет Б=0 |
| 8.7 | - проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников |  | Да Б=2/нет Б=0 |
| 8.8 | - оплата стоимости питания |  | Да Б=5/нет Б=0 |
| 8.9 | - оплата проезда |  | Да Б=3/нет Б=0 |
| 8.10 | - обеспечение топливом, компенсация коммунальных услуг |  | Да Б=3/нет Б=0 |
| 8.11 | - возмещение расходов за содержание детей в детском дошкольном учреждении |  | Да Б=4/нет Б=0 |
| 8.12 | - дополнительные выплаты матерям (отцам, иным лицам), находящиеся в отпуске по уходу за ребенком |  | Да Б=3/нет Б=0 |
| 8.13 | - иные социально-экономические льготы и гарантии |  | Да Б=1/нет Б=0 |
| 9 | Наличие в коллективном договоре условий, определяющих механизм индексации заработной платы |  | Да Б=1/нет Б=0 |
| 10 | Наличие социальных программ, реализуемых с участием средств организации |  | Да Б=1/нет Б=0 |
| 11 | Степень выполнения условий коллективного договора (на основании протокола о подведении итогов) |  | 100% - Б=3от 80% до 10% - Б=1менее 80% - Б=0 |
| 12 | Количество несчастных случаев на производстве за 9 месяцев 2022 года:  |  |  |
| 12.1 | - легких  |  | отнимается 5 % от общего количества баллов за каждый случай |
| 12.2 | - тяжелых |  | отнимается 10 % от общего количества баллов за каждый случай |
| 12.3 | - со смертельным исходом |  | отнимается 20 % от общего количества баллов за каждый случай |

<1> Б – балл.<2> Учитывается только при наличии в организации вредных и опасных факторов, выявленных при проведении специальной оценки условий труда. Если отсутствуют вредные и опасные факторы – выставляется максимальный балл.Максимально возможно набрать – 100 баллов.Особое мнение членов конкурсной комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Подписи членов конкурсной комиссии:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |