|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Российская Федерация | Проект |
|  | Республика Хакасия |  |
|  | Совет депутатов Бейского района |  |
|  |  |  |
|  | **Р Е Ш Е Н И Е** |  |
|  |  |  |
| от 21 февраля 2022 г. | с. Бея | № \_\_\_ |

|  |  |
| --- | --- |
| **Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих муниципального образования Бейский район Республики Хакасия** |  |
|  |  |
|  |  |

В соответствии с Законом Республики Хакасия от 06.07.2007 № 39-ЗРХ «О муниципальной службе в Республике Хакасия», Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 № 210 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Республике Хакасия», статьей 17 Устава муниципального образования Бейский район

|  |
| --- |
| **Совет депутатов Бейского района Республики Хакасия** |
| **РЕШИЛ:** |

1. Утвердить Положение о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих муниципального образования Бейский район Республики Хакасия согласно приложению к настоящему решению.
2. Признать утратившими силу:

1) решение Совета депутатов муниципального образования Бейский район от 08.10.2007 № 58 «Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации и Совета депутатов муниципального образования Бейский район»;

2) решение Совета депутатов муниципального образования Бейский район от 20.04.2009 № 240 «О протесте прокурора Бейского района на решение Совета депутатов муниципального образования Бейский район от 08.10.2007 № 58 «Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации и Совета депутатов муниципального образования Бейский район»;

3) решение Совета депутатов муниципального образования Бейский район от 01.03.2010 № 308 «О внесении изменений в Положение о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации и Совета депутатов муниципального образования Бейский район, утвержденное решением Совета депутатов от 08.10.2007 № 58»;

4) решение Совета депутатов муниципального образования Бейский район от 28.06.2010 № 335 «О протесте прокурора Бейского района на решение Совета депутатов муниципального образования Бейский район от 08.10.2007 № 58 «Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации и Совета депутатов муниципального образования Бейский район»;

5) решение Совета депутатов муниципального образования Бейский район от 24.12.2010 № 375 «О внесении изменений в решение Совета депутатов муниципального образования Бейский район от 08.10.2007 № 58 «Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации и Совета депутатов муниципального образования Бейский район»;

6) подпункт 2.2 пункта 2 решения Совета депутатов Бейского района от 28.11.2011 № 453 «О внесении изменений в отдельные решения Совета депутатов Бейского района»;

7) решение Совета депутатов Бейского района от 20.08.2012 № 49 «О внесении изменений в Положение о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации и Совета депутатов муниципального образования Бейский район, утвержденное решением Совета депутатов от 08.10.2007 № 58»;

8) решение Совета депутатов Бейского района от 22.10.2012 № 63 «О внесении изменений в Положение о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации и Совета депутатов муниципального образования Бейский район, утвержденное решением Совета депутатов от 08.10.2007 N 58»;

9) решение Совета депутатов Бейского района от 20.02.2017 № 410 «О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов муниципального образования Бейский район от 08.10.2007 № 58 «Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации и Совета депутатов муниципального образования Бейский район»;

10) решение Совета депутатов Бейского района от 02.07.2018 № 92 «О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов муниципального образования Бейский район от 08.10.2007 № 58 «Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации и Совета депутатов муниципального образования Бейский район»;

11) решение Совета депутатов Бейского района от 11.07.2018 № 93 «О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов муниципального образования Бейский район от 08.10.2007 № 58 «Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации и Совета депутатов муниципального образования Бейский район»;

12) решение Совета депутатов Бейского района от 23.12.2019 № 212 «О внесении изменения в приложение к решению Совета депутатов муниципального образования Бейский район от 08.10.2007 № 58 «Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации и Совета депутатов муниципального образования Бейский район»;

13) решение Совета депутатов Бейского района от 18.03.2021 № 290 «О внесении изменений в приложение к решению Совета депутатов муниципального образования Бейский район от 08.10.2007 № 58 «Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих Администрации и Совета депутатов муниципального образования Бейский район».

3. Направить решение Главе Бейского района И.Н. Стряпкову для подписания и опубликования.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Саянская заря».

5. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию мандатную и по вопросам законности и правопорядка (Агибалова Л.Г.).

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Председатель  Совета депутатов  Бейского района | Г.М. Котельникова |
|  |  |
| Глава Бейского района | И.Н. Стряпков |

Приложение

к решению Совета депутатов

Бейского района

от 21.02.2022 № \_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих муниципального образования Бейский район Республики Хакасия

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих муниципального образования Бейский район Республики Хакасия (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 134, 135, 144, 191 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=A50BFB24633B0AB113A4290BBFC997BFD1993596E90C9E79587D1E5213046F06A1E8B5CB8F3A6367BAAF5D08B15BYCC) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=B423FDFAFC417298DAF91F8B13A90F4E28A4B91915E9C447EA5652E06F2413312B1262BFBC952BD90156A879F8K3J4G) от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Хакасия от 06.07.2007 № 39-ЗРХ «О муниципальной службе в Республике Хакасия», Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 № 210 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Республике Хакасия» и применяется в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы (далее - муниципальные служащие) в Администрации Бейского района Республики Хакасия и ее структурных подразделениях, являющихся юридическими лицами, Совете депутатов Бейского района Республики Хакасия, Контрольно-счетной комиссии Бейского района Республики Хакасия (далее - органы местного самоуправления).

2. Положение определяет общие принципы денежного содержания и материального стимулирования муниципальных служащих, выплачиваемого за счет средств местного бюджета муниципального образования Бейский район (далее – местный бюджет), и направлено на повышение ответственности муниципальных служащих при выполнении ими своих функциональных обязанностей, развитие их творческой инициативы, повышение качества труда и роста профессионального мастерства.

3. На денежное содержание и материальное стимулирование муниципальных служащих начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республике Бурятия, в Республике Тыва, Республике Хакасия, в размерах, установленных действующим законодательством.

4. Предельные суммы расходов на денежное содержание муниципальных служащих, а также суммы расходов на компенсационные выплаты и оплату предоставляемых муниципальным служащим социальных услуг ежегодно устанавливаются при утверждении местного бюджета решением Совета депутатов Бейского района Республики Хакасия по каждому органу местного самоуправления отдельно из расчета обеспечения денежного содержания в соответствии с утвержденным штатным расписанием органа местного самоуправления.

2. Денежное содержание муниципального служащего

5. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностного оклада) и из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

6. [Размеры](#P206) должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих могут ежегодно увеличиваться (индексироваться) в соответствии с решением Совета депутатов Бейского района Республики Хакасия о местном бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

7. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за выслугу лет в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже службы  от 1 года до 5 лет  от 5 до 10 лет  от 10 до 15 лет  свыше 15 лет | в процентах  10  20  30  40. |

В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет при приеме на муниципальную службу решением комиссии, созданной в органе местного самоуправления, включаются периоды замещения:

а) должностей муниципальной службы;

б) муниципальных должностей;

в) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;

г) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;

д) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

В стаж муниципальной службы могут быть включены иные периоды работы (службы), помимо вышеуказанных, в соответствии с Положением, утвержденным решением Совета депутатов Бейского района Республики Хакасия;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы в размере до четырех должностных окладов в год.

В период прохождения муниципальными служащими муниципальной службы размер надбавки за особые условия работы может изменяться на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления;

3) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, выплачиваемая муниципальным служащим, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей.

Размер надбавки устанавливается распоряжением главы администрации Бейского района в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином (далее - надбавка за классный чин) в размере:

а) за классный чин 1 класса - 30 процентов;

б) за классный чин 2 класса - 27 процентов;

в) за классный чин 3 класса - 25 процентов.

Надбавка за классный чин выплачивается со дня присвоения муниципальному служащему классного чина;

5) ежемесячное денежное поощрение, которое в совокупности не должно превышать четырех должностных окладов в год. На период до присвоения муниципальному служащему первого классного чина размер ежемесячного денежного поощрения увеличивается на 20 процентов от должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается при:

а) добросовестном исполнении возложенных на муниципального служащего служебных обязанностей;

б) соблюдении трудовой дисциплины.

Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в процентах от должностного оклада муниципального служащего и составляет:

33,3 процента - за первый и второй месяцы каждого квартала;

33,4 процента - за третий месяц каждого квартала.

Размер ежемесячного денежного поощрения может снижаться или не выплачиваться по распоряжению (приказу) руководителя органа местного самоуправления при:

а) несвоевременном или некачественном исполнении возложенных на муниципального служащего служебных обязанностей;

б) несвоевременном, некачественном выполнении заданий, распоряжений (приказов) руководителя органа местного самоуправления;

в) совершении дисциплинарного проступка;

г) нарушении правил внутреннего трудового распорядка;

6) ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень и почетное звание, устанавливаемая в следующих размерах:

а) за ученую степень кандидата наук - в размере 10 процентов от должностного оклада;

б) за ученую степень доктора наук - в размере 20 процентов от должностного оклада;

в) за почетное звание Российской Федерации и (или) Республики Хакасия - в размере 15 процентов от должностного оклада;

7) материальная помощь, выплачиваемая один раз в год перед отпуском или стационарным лечением в размере двух должностных окладов.

При предоставлении части отпуска материальная помощь может быть выплачена в размере одного должностного оклада.

**3. Материальное стимулирование муниципального служащего**

8. При наличии экономии по фонду оплаты труда муниципальному служащему дополнительно может выплачиваться единовременное денежное поощрение и материальная помощь.

9. Единовременное денежное поощрение выплачивается муниципальному служащему на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления:

а) за выполнение поручений, заданий по предотвращению или ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий;

б) за безупречную и эффективную службу, образцовое выполнение муниципальным служащим должностных обязанностей;

в) за выполнение заданий особой важности и сложности;

г) в связи с юбилейными датами, праздничными днями и (или) профессиональными праздниками;

д) в случае увольнения в связи с выходом на пенсию.

10. Материальная помощь выплачивается по заявлению при наличии подтверждающих документов и на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления:

а) в связи с бракосочетанием (на основании свидетельства о браке);

б) в связи с рождением ребенка (на основании свидетельства о рождении);

в) в связи со смертью близких родственников (родителей, супругов, детей, родных братьев и сестер) (на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

г) в связи со смертью муниципального служащего (выплачивается одному из близких родственников (родителям, супругу, детям, родным братьям и сестрам) на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

д) в случае тяжелого материального положения муниципального служащего в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, другого стихийного бедствия (на основании справки уполномоченной организации, подтверждающей факт стихийного бедствия);

е) в связи с тяжелой болезнью муниципального служащего, более одного месяца, подтвержденной непрерывным листком нетрудоспособности.

Приложение

к Положению о денежном

содержании и материальном

стимулировании муниципальных служащих

муниципального образования

Бейский район Республики Хакасия

РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Группа должно-стей | Наименование должности | Размер должностного оклада, руб. |
| 1 | 2 | 3 |
| Высшая | Первый заместитель главы муниципального образования (администрации муниципального образования) | 21 571 |
| Заместитель главы муниципального образования (администрации муниципального образования) | 18 735 |
| Руководитель самостоятельного отдела, управления, комитета и иного органа, являющегося юридическим лицом | 17 185 |
| Главная | Управляющий делами администрации муниципального образования | 14 668 |
| Заместитель руководителя самостоятельного отдела, управления, комитета и иного органа, являющегося юридическим лицом | 13 393 |
| Ведущая | Начальник структурного отдела, заведующий отделом (начальник отдела) администрации муниципального образования, заведующий организационным отделом, заведующий отделом Совета депутатов муниципального образования | 11 639 |
| Главный бухгалтер администрации муниципального образования, главный бухгалтер Совета депутатов муниципального образования | 12 435 |
| Начальник структурного отдела, заведующий отделом (начальник отдела), главный бухгалтер самостоятельного управления, комитета, отдела и иного органа, являющегося юридическим лицом, заведующий методическим кабинетом отдела управления образования | 11 479 |
| Заместитель начальника структурного отдела, заведующего отделом (начальника отдела) администрации муниципального образования | 11 061 |
| Заместитель начальника структурного отдела, заведующего отделом (начальника отдела), главного бухгалтера самостоятельного управления, комитета, отдела и иного органа, являющегося юридическим лицом | 10 825 |
| Ответственный секретарь административной комиссии | 10 206 |
| Ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | 10 206 |
| Главный инспектор | 10 544 |
| Старшая | Главный специалист | 10 544 |
| Ведущий специалист | 8 590 |
| Ведущий инспектор | 8 590 |
| Младшая | Специалист 1 категории | 7 781 |
| Специалист 2 категории | 7 759 |
| Специалист 3 категории | 7 727 |